

ENGAGEMENTS DÉONTOLOGIQUES.

Consentement.

Le bilan ne se réalise qu'avec le consentement du bénéficiaire. ProfilCulture Compétences s'assurera du caractère volontaire de sa démarche.

Confidentialité.

Les consultants respectent le caractère confidentiel des informations recueillies en bilan. Les informations détenues par les consultants sont protégées par le secret professionnel. Le bénéficiaire du bilan de compétences est le seul destinataire des résultats détaillés et du document de synthèse. Ils ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec son accord. ProfilCulture Compétences s'engage à respecter la réglementation en vigueur applicable au traitement de données à caractère personnel et, en particulier, le Règlement européen sur la protection des données (ou son acronyme « RGPD »).

Neutralité des consultants.

Le bilan de compétences vise à soutenir l'autonomie du bénéficiaire : celui-ci est maître de ses choix et acteur de la démarche.

Transparence.

Une information claire et détaillée est donnée à tous les demandeurs de bilan concernant la structure, le déroulement de la prestation, les méthodes et les outils utilisés.

Choix du consultant.

Le bénéficiaire a la possibilité de choisir son consultant et peut réaliser plusieurs entretiens préalables au sein de notre cabinet s'il le souhaite.

Adaptation.

Le consultant adapte son accompagnement à chaque bénéficiaire en fonction de sa personnalité, de son expérience professionnelle, de ses besoins spécifiques et de ses attentes.

Compétences des consultants.

Notre équipe est composée de consultants qualifiés dans les champs de l'accompagnement, de l'orientation, des ressources humaines ou de la psychologie du travail. Ils disposent tous d'une expérience significative. Ils participent régulièrement à des échanges de pratiques.